



Q:\DETERMSE\2012-013.DOC

**Spazio riservato alla Segreteria REGISTRAZIONE N. DEL**

**SERVIZIO: SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 13 DEL 20/06/2012**

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) – NOMINA COMPONENTI.**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Visto il decreto del Sindaco n. 8 del 15 giugno 2010 di nomina della sottoscritta a Segretario del Comune di San Casciano in Val di Pesa;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, come organismi paritetici che sostituiscono, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Preso atto che, in base alla norma sopra citata, il CUG deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da garantire nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Vista la Direttiva 04/03/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Rilevato che le linee guida di cui sopra, recano, tra l'altro, le seguenti prescrizioni:

- i componenti del CUG devono avere requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine, anche maturati in organismi analoghi;
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i componenti del CUG medesimo rimangono in carica quattro anni, con possibilità di un solo rinnovo;

Considerato che:

- con proprio avviso in data 18/04/2012, diffuso tra tutto il personale dipendente dell'Ente, si è provveduto a raccogliere le candidature per la nomina dei componenti scelti dall'Amministrazione;
- in base all'avviso la sottoscritta, in esito all'esame delle disponibilità e dei curricula presentati, è tenuta a nominare i componenti effettivi e supplenti designati dall'Amministrazione anche provvedendo d'ufficio alla selezione tra i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, in mancanza di un sufficiente numero di candidature idonee allo scopo;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 11/06/2012 relativa a indirizzi per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia;

Preso atto dei nominativi segnalati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di ente con comunicazioni agli atti dell'ufficio Personale, quali membri effettivi e supplenti del CUG;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

#### **DETERMINA**

- 1) Di procedere, per le motivazioni esposte nella parte narrativa del presente atto, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), nominandone i componenti nelle seguenti persone:

##### Rappresentanti dell'Amministrazione

Membri effettivi:  
*Bastianoni Roberto*  
*Baldini Leonardo*  
*Ciapetti Sonia*

Membri supplenti:  
*Conti Massimo*  
*Pemoni Gianni*  
*Ravaglia Francesca*

##### Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi:  
*Fusi Giovanna*  
*Migliorini Massimiliano*  
*Valletti Rosa*

Membri supplenti:  
*Parrini Marzia*  
*Zecchi Claudio*  
*Martinelli Cristina*

- 2) Di nominare il Presidente del CUG nella persona del Dott. Roberto Bastianoni;
- 3) Di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- 4) Di dare altresì atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 90 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle sue modalità di funzionamento, come indicato al punto 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1 del 4/03/2011;
- 5) Di inviare copia del presente atto all'ufficio Personale per la notifica ai dipendenti interessati e la comunicazione alle OO.SS.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria D'Alfonso